

AUFBAU UND INHALTE DER ILP[®]-JAHRESAUSBILDUNG

	<p>THEORIE zur lösungs- und ressourcenorientierten Vorgehensweise. Voraussetzungen für wirksames Arbeiten in Psychologischer Beratung, Psychotherapie und im Coaching.</p>
1. Modul	<p>LÖSUNGSORIENTIERTE KURZTHERAPIE nach De Shazer und Walter/Peller</p>
2. Modul	<p>Systemisch-lösungsorientierte(s) FAMILIEN- UND PARTNER-THERAPIE, TEAM-COACHING</p>
3. Modul	<p>PROZESSORIENTIERTE PERSÖNLICHKEITS-TYOLOGIE die drei Grundtypen</p>
4. Modul	<p>THERAPEUTISCHE GRUNDHALTUNGEN Dienstleistungshaltung, Pacen, wissendes Nichtwissen</p>
5. Modul	<p>TIEFENPSYCHOLOGISCHES NLP Glaubenssätze, Erwartungshaltungen, Identitäten</p>
6. Modul	<p>SYSTEMISCH-ENERGETISCHE KURZTHERAPIE Umwandlung von Leid in Lösungsenergie, die energetische Haltungs-Antwort, paradoxe Interventionen</p>
7. Modul	<p>PSYCHOSOMATISCHE THERAPIE Gesundheit und Beziehung zum Körper. Wann zügig arbeiten, wann den Klienten Zeit lassen?</p>
8. Modul	<p>AUTONOMIE- UND GESUNDHEITSTRAINING Abhängigkeits-, Sorgen-, Selbstzweifler-Typ ILP-Therapie und –Coaching – ganze Sitzungen</p>
9. Modul	<p>REKONSTRUKTION Qualität der Ziele entscheidet über Qualität der Arbeit, KRISENINTERVENTION, SUIZIDPROPHYLAXE, PARADOXE INTERVENTIONEN Konstruktiver Umgang mit schwierigen Situationen</p>
10. Modul	<p>COACHINGS UND FÜHRUNGSKRÄFTE-TRAININGS persönlichkeitstypische Stärken und Schwächen, Coaching-Ziele ÜBERPRÜFUNGEN, ETHISCHE ASPEKTE , AKQUISITION, RECHTSFRAGEN</p>

ILP[®]
**INTEGRIERTE
LÖSUNGS-
ORIENTIERTE
PSYCHOLOGIE**